

## ZARZĄDZENIE NR 12 .2017

Wójta Gminy Poraj

z dnia 7 lutego 2017 roku

w sprawie: **zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla którym organizatorem jest Gmina Poraj.**

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 446 z późn.zm.), art.31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz. 406 z późn. zm.) w związku z art.5 ust.1-3, art.6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 2099 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. e sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) **zarządzam, co następuje:**

### § 1

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Poraj tj:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Poraju,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Poraju.

### § 2

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
  - a) wynagrodzenie zasadnicze
  - b) dodatek funkcyjny

c) dodatek za wieloletnią pracę.

### § 3

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

1. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają odrębne przepisy.

### § 4

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

### § 5

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 6

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

### § 7

Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 139).

## § 8

Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem.

## § 9

Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala Wójt Gminy Poraj w oparciu o niniejsze zarządzenie.

## § 10

Wyплата wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

## § 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- a) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- b) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- c) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego e sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- d) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
- e) kodeksu pracy.

## § 12

Traci moc Zarządzenie Nr 16 Wójta Gminy Poraj z dnia 10 czerwca 2009 roku i Zarządzenie Nr 18 Wójta Gminy Poraj z dnia 29 czerwca 2009 roku.

## § 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 lutego 2017 roku.

