

ZARZĄDZENIE NR 13.2017

Wójta Gminy Poraj

z dnia 7 lutego 2017 roku

w sprawie: *szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Poraj oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.*

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2016 r.,poz. 446 z póź.zm.), w związku z art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 2099 z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Poraj w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta.

§ 3

Zarządzie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 13 .2017
Wójta Gminy Poraj
z dnia 7.02. 2017 r.

**SZCZEGÓŁOWE ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY DLA KTÓREJ
ORGANIZATOREM JEST GMINA PORAJ**

§ 1

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury dla którego organizatorem jest Gmina Poraj.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na umotywowany wniosek Zastępcy Wójta Gminy.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.
4. Wniosek, o którym mowa w ust.1 Zastępca Wójta może złożyć do Wójta Gminy w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy za który może mu zostać przyznana nagroda roczna liw tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana za:
 - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
 - 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
 - 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucje kultury zadań czy świadczonych usług.

2. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
3. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Wójta. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 13 .2017
Wójta Gminy Poraj
z dnia 7.02.2017 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Podpis Zastępcy Wójta

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:
Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Wójta

Załączniki do wniosku:

1. Kopia uchwały Rady Gminy Poraj o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.