

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY PORAJ

z dnia 2019 r.

w sprawie utworzenia i przystąpienia do Spółdzielni Socjalnej „CZARODZIEJKI”, w ramach wsparcia finansowego projektu "Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) i art. 4 ust. 2 pkt 2, art. 15 ust. 1 pkt. 1 oraz art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1205)

Rada Gminy Poraj
uchwała, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na utworzenie i przystąpienie Gminy Poraj do Spółdzielni Socjalnej „CZARODZIEJKI” z siedzibą w Poraju w roli członka założyciela.

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej są:

1. Gmina Poraj.
2. Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom „Aspera”.

§ 3. 1. Celem Spółdzielni Socjalnej będzie w szczególności:

- 1) stworzenie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych;
- 2) reintegracja społeczna oraz zawodowa członków spółdzielni poprzez działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy;
- 3) prowadzenie działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016r. poz. 239 ze zm.).

2. Szczegółowe zasady funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej zostaną określone w statucie przyjętym i podpisanym przez członków założycieli Spółdzielni Socjalnej „CZARODZIEJKI”.

3. Gmina Poraj obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1, jeden udział członkowski o łącznej wartości 500,00 PLN oraz wpłaci wpisowe wysokości 200,00 PLN.

4. Gmina Poraj deklaruje udzielenie wsparcia na założenie i rozwój Spółdzielni Socjalnej „CZARODZIEJKI” poprzez przekazanie dotacji w kwocie 29 670,00 PLN.

§ 4. Przyjmuje się projekt statutu Spółdzielni Socjalnej „CZARODZIEJKI”, który stanowi załącznik do przedmiotowej uchwały.

§ 5. Upoważnia się Wójta Gminy Poraj do dokonania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Gminy Poraj w Spółdzielni Socjalnej „CZARODZIEJKI”, w tym do składania oświadczeń woli w imieniu Gminy.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Poraj

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy Poraj

Załącznik do uchwały
Rady Gminy Poraj
z dnia.....2019 r.

**PROJEKT
STATUTU
SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ „CZARODZIEJKI”**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Spółdzielnia nosi nazwę „Czarodziejki”, zwana w dalszej części Statutu „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1205), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1285), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

§ 2. Siedzibą Spółdzielni jest Poraj.

§ 3. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz terytorium innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

**Rozdział 2.
Cel i przedmiot działalności Spółdzielni**

§ 5. Celem Spółdzielni jest:

- 1) przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową;
- 2) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa – podejmowanie działań, mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania, mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy;
- 3) prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych, zawartych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 450 z późn. zm.)

§ 6. 1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w § 5 między innymi poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.

2. Dla realizacji celów spółdzielnia może prowadzić działalności w zakresie: produkcji, handlu i usług.

3. Dla realizacji celów określonych w statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.

4. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:

Rodzaj działalności	PKD
Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów	47.89.Z

prowadzana na straganach i targowiskach	
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	32.99.Z
Pozostałe drukowanie	18.12.Z
Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	17.29.Z
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	47.99.Z
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	96.09.Z
Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	82.30.Z
Działalność wspomagająca edukację	85.60.Z
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	93.29.Z

§ 7. Dla wykonywania swoich zadań, których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział 3. Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8. Członkami założycielami Spółdzielni są:

- 1) Gmina Poraj;
- 2) Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom „Aspera”.

§ 9. 1. Członkiem Spółdzielni może być:

- 1) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej, gminne osoby prawne, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców gminy.

2. Członkiem spółdzielni może zostać osoba posiadająca pełną oraz ograniczoną zdolność do czynności prawnych.

3. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych.

4. Członkiem Spółdzielni może być również osoba nie spełniająca warunku określonego w § 9 ust.1 pkt 1-2, jeżeli jej praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§ 10. 1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.

3. Deklaracja przystąpienia przez organizację i podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2018r., poz. 1205) powinna zawierać nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację.

4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

5. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 11. 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem Prezesa Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych, dotyczących zadeklarowanych udziałów.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

§ 12. 1. Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania;
- 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni;
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu;
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu;
- 7) niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka. Wyżej wymieniona informacja winna być udzielona na piśmie;
- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji;
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu;
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 13. 1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy,
- 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
- 4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni;
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w w Statucie;
- 7) ochrona i zabezpieczenie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 14. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni;
- 2) wykluczenia członka;
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków;
- 4) śmierci członka.

§ 15. 1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia odpowiada okresowi wypowiedzenia umowy na podstawie, której członek jest zatrudniony i kończy się z upływem ostatniego dnia miesiąca.

3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16. 1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.

2. Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:

- a) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
- b) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
- c) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.

3. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 17. 1. Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:

- a) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
- b) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
- c) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1205) występują braki uniemożliwiające jego działanie.

2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a) nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 18. 1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.

3. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia wraz z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

Rozdział 4.

Postępowanie wewnątrz spółdzielcze

§ 19. 1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie od decyzji Zarządu do Walnego Zgromadzenia.

2. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

6. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.

7. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 6 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie albo wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 2 - 5 albo po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 3 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 20. 1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 19), Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 21. 1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 19, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania, lub odmowy nawiązania umowy zlecenia, lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 20 ust. 2 i 3.

3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.

5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrz spółdzielczego.

6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 2 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 22. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział 5.

Wpisowe i udziały członkowskie

§ 23. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24. Wpisowe wynosi 200,00 PLN i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty przyjęcia członka w poczet spółdzielców. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25. 1. Wysokość udziału wynosi: 500,00 PLN.

2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 20 udziałów.

4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie 60 dni od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 12 pkt. 10 świadczeń Spółdzielni.

§ 26. 1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27. 1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego na rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 28. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni w całości i jednorazowo w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 29. 1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

Rozdział 6.

Zasady zatrudniania członków

§ 30. 1. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni.

3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.

4. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę na podstawie ust. 3 Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 31. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 32. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 33. 1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

- 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy, dotyczące umowy o pracę;
- 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy, dotyczące umowy o pracę nakładczą.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział 7. Organy Spółdzielni

§ 34. Organami spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie
- 2) Zarząd
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 51 ust 2 statutu.

Walne Zgromadzenie

§ 35. 1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni, będący podmiotem albo organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1205), bierze udział w Walnym Zgromadzeniu zgodnie z reprezentacją lub poprzez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.

3. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu.

4. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

5. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

6. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni, uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 36. Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej;
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji;

- 3) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu;
- 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie;
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości, oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich;
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni;
- 8) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian Statutu;
- 9) uchwalanie regulaminu Walnego Zgromadzenia;
- 10) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło;
- 11) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni;
- 12) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady;
- 13) zatwierdzanie regulaminu Zarządu;
- 14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach;
- 15) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni;
- 16) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej;
- 17) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

§ 37. 1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

§ 38. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków spółdzielni osobiście za potwierdzeniem powiadomienia lub listem poleconym, co najmniej na 14 dni przed terminem walnego zgromadzenia.

§ 39. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes, a w przypadku jego nieobecności inny członek Zarządu, a prowadzi Przewodniczący wybrany przez to Zgromadzenie.

§ 40. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 41. Należy zachować wymaganie kwalifikowanej większości głosów w następujących przypadkach:

- 1) zmiana statutu – 2/3 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania;

- 2) połączenie i podzielenie spółdzielni – 2/3 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania;
- 3) wykluczenia członka – połowa oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania;
- 4) postawienia Spółdzielni w stan likwidacji – 3/4 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania;
- 5) przywrócenia działalności Spółdzielni postawionej poprzednio w stan likwidacji – uchwałą Walnego Zgromadzenia podjętą większością 3/4 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 42. Głosowanie w Walnym Zgromadzeniu odbywa się jawnie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków organów spółdzielni.

§ 43. Na żądanie 2/3 członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu zarządza się głosowanie tajne w sprawach objętych porządkiem obrad.

§ 44. Z posiedzenia Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół. Protokół podpisuje Przewodniczący Walnego Zgromadzenia i Sekretarz.

§ 45. Protokół winien zawierać: stwierdzenie, że Walne Zgromadzenie zostało zwołane prawidłowo i było zdolne do podejmowania uchwał, streszczenie przebiegu obrad, dokładną treść podjętych uchwał z podaniem wyników i sposobu głosowania.

Zarząd

§ 46. 1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

§ 47. 1. Zarząd składa się z 1 do 5 osób, w tym obligatoryjnie Prezesa.

2. Liczbę członków Zarządu ustala Walne Zgromadzenie.

3. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.

4. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

- 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych;
- 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określonego w ustawie Kodeks karny skarbowy.

§ 48. 1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na cztery miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 49. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa Prezes Zarządu lub jego pełnomocnik.

Rada Nadzorcza

§ 50. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 51. 1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.

2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

§ 52. 1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.

2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.

3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 53. 1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- a) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
- b) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań,
 - przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powodztwa Zarządu,

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 54. 1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 55. 1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 56. 1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 57. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział 8.

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 58. 1. Spółdzielnia może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z wyjątkiem pierwszego roku obrachunkowego, który może być dłuższy niż 12 kolejnych pełnych miesięcy.

2. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 59. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 60. 1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

- a) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
- b) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
- c) fundusz na cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

2. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz, pokrywa się je z funduszu udziałowego.

§ 61. Dochód Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 62. Nadwyżkę bilansową na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podlega podziałowi zgodnie z postanowieniami art. 10 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1205).

§ 63. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako „WKŁAD DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ”. Wkład ten Członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

§ 64. Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § 63. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 63. Wartość wkładów wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejścia ich przez Spółdzielnię.

§ 65. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 63 stanowi własność Spółdzielni Socjalnej.

§ 66. Spółdzielnia Socjalna nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w § 63) wniesionego przez członka z chwilą przejęcia tego wkładu przez Spółdzielnię Socjalną. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.

Rozdział 9.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 67. Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

§ 68. Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną Spółdzielnią socjalną.

§ 69. Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa Spółdzielnia socjalna.

§ 70. W przypadku likwidacji Spółdzielni stosuje się przepisy obowiązujące na dzień otwarcia likwidacji.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe.

§ 71. Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.

§ 72. W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy statut zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1205) oraz ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (t. j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1285).

Uzasadnienie

W odpowiedzi na ogłoszony nabór wniosków przez Agencję Rozwoju Regionalnego w Częstochowie SA, dotyczący możliwości utworzenia podmiotów ekonomii społecznej – spółdzielni socjalnych w dniu 28.12.2018r. Gmina Poraj w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Pomocy Dzieciom „Aspera” zgłosiła dokumenty aplikacyjne o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie spółdzielni socjalnej. Wnioskowana kwota to 129 000,00 PLN oraz wsparcie pomostowe na zatrudnienie 6 osób przez okres pierwszych sześciu miesięcy funkcjonowania spółdzielni w kwocie 75 600,00 PLN. Złożona dokumentacja aplikacyjna została rozpatrzona pozytywnie i Gmina Poraj przeszła wszystkie kolejne etapy procesu rekrutacji. Kolejnym krokiem niezbędnym do otrzymania dotacji jest podjęcie przedmiotowej uchwały i rejestracja spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym. Spółdzielnia będzie wykorzystywać potencjał jakim jest Zalew Porajski oraz zdobyte doświadczenie uczestników Centrum Integracji Społecznej w Poraju. Gmina Poraj to gmina turystyczna, prężnie rozwijająca się, w której brakuje miejsca, gdzie można zakupić pamiątki, upominki, gadzety reklamowe. Konkurencji nie ma żadnej, nikt nie wykorzystuje walorów zalewu i tego, że turyści z roku na rok coraz chętniej odwiedzają Poraj, rozwijający się poprzez coraz to ciekawsze atrakcje. Odwiedzający naszą Gminę nie mają możliwości zakupu gadżetów upamiętniających wizytę. Pomysł na działanie spółdzielni wywiązał się z tego, iż na tym terenie brakuje tego typu działalności, a dynamicznie rozwijająca się turystyka, potrzebuje dostawców gadżetów, pamiątek, upominków bo jest na to popyt. Stworzenie produkcji rzeczy związanych z atrakcjami naszej gminy chcemy rozszerzyć też o atrakcje jury krakowsko – częstochowskiej oraz tworzenie gadżetów promocyjnych dla firm zewnętrznych. Tak więc nie tylko branża turystyczna będzie naszym walorem, ale także reklamowa. Sprzedaż będziemy prowadzić detalicznie więc zarobek będzie bezpośrednio dostosowany i atrakcyjny dla kupującego. Sprzedaż na zlecenie dla firm będzie konkurencyjna, by zdobyć jak największe grono odbiorców. Sprzęt i umiejętności pozwolą nam na tworzenie i działanie w usługach reklamowych, poligrafii, krawiectwie, dekoracji wnętrz, produkcji pamiątek i upominków. 6 osób chcących utworzyć nowe przedsiębiorstwo społeczne to grupa kreatywnych, twórczych osób, która zarabiała by na sprzedaży swych wyrobów w sklepie stacjonarnym na terenie Ośrodka Zalew Atrakcji w Poraju, przy współpracy z firmami i restauracjami poprzez sprzedaż w ich siedzibach, handlu obwoźnym w pojeździe specjalnie do tego przystosowanym oraz w sklepie internetowym, mogąc sprzedawać nie tylko wyroby sezonowe lecz też pozostałe dekoracje i usługi. Wykorzystując potencjał i walory turystyczne, ale i kreatywność w pozostałych branżach, chcemy stworzyć przedsiębiorstwo społeczne prężnie działające, rozwijające się o kolejne aspekty naszych możliwości.

Sporządziła:

Anna Podsiadlik