

Choroń, dn. 17.09.2019 r.

Zapytanie nr: 4/EM/2019

Radna Rady Gminy Poraj

Ewa Masłoń

email: maslon.dlaobywatela@gmail.com

URZĄD GMINY W PORAJU  
WPŁYNĘŁO

dn. 17 WRZ. 2019

L.dz ..... podpis .....

Przewodniczący Rady Gminy  
Pan Sylwester Sawicki

Wójt Gminy Poraj

Pani Katarzyna Kaźmierczak

ul. Jasna 21

42-360 Poraj

**Dotyczy: informacji w sprawie środków na pokrycie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli  
i pracowników obsługi szkół**

Mając na uwadze nowe rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dot. wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego (podwyższenie o 9,6% wynagrodzenia) oraz przyznawania dodatków (minimalny dodatek dla wychowawców 300 zł brutto), zwracam się z prośbą o przedstawienie informacji dot. kwestii sfinansowania wzrostu wynagrodzeń pracowników jednostek oświatowych w naszej gminie.

Proszę o informacje:

- 1) Czy Gmina Poraj ma zabezpieczone środki na pokrycie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli oraz sfinansowanie podwyższonych dodatków dla wychowawców do końca 2019 r.? Jeśli tak, to w jakiej kwocie, a jeśli nie, to proszę o podanie brakującej kwoty.
- 2) O ile zwiększą się koszty oświaty w naszej gminie w związku z podniesieniem wynagrodzeń nauczycieli? Proszę o podanie kwoty jaka musi dodatkowo zostać przeznaczona na dodatek za wychowawstwo 300 zł oraz osobno na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych w okresie do końca 2019 r. oraz na cały 2020 rok.
- 3) Skąd zostaną przeniesione w budżecie środki w celu pokrycia powyższych, zwiększonych wynagrodzeń? Z których działów nastąpią ewentualne przesunięcia?
- 4) Czy gmina uzyskała lub uzyska na ten cel dodatkowe środki z budżetu Państwa? Jeśli tak, to jakiej wielkości i jaką część zobowiązań pokryją te ewentualne środki? (proszę podać w procentach)?
- 5) Czy jest przewidywane zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników obsługi szkół? Jeśli tak, to jakie są planowane do przeznaczenia na to środki.
- 6) Czy jest przewidywana zmiana warunków rozliczania wynagrodzeń pracowników obsługi szkół i przedszkoli w zakresie dodatków do pensji tj. niewliczanie ich w podstawę wynagrodzenia tak, aby stanowiły realny dodatek do wynagrodzenia np. z tytułu wysługi lat? Czy kalkulowano o ile wzrosłyby koszty funkcjonowania oświaty w przypadku zmiany sposobu rozliczania dodatków dla pracowników obsługi? Jeśli tak, to jaki byłby to koszt.

Proszę o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania.

Z poważaniem

