

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY PORAJ

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poraj

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych na terenie gminy

Rada Gminy Poraj
uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poraj w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Poraj.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 160(XXVII)2009 Rady Gminy Poraj z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poraj (Dz. U. Woj. Śl. z 2009 r., Nr 85, poz. 1884).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Poraj

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Poraj**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat;
- 2) dodatek motywacyjny;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy;
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Poraj;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Poraj;
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 8) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli w wysokości od 5% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej 1 roku szkolnego w danej szkole.

5. Dodatek motywacyjny:

- a) dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy,
- b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego warunku:

1) Osiągnięcie udokumentowanych wyników dydaktycznych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- e) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doształcania i doskonalenia zawodowego;

2) Osiągnięcie wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- f) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.).

§ 6. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- c) zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa i kraju,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- g) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 Wójt Gminy w ramach posiadanych środków.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału przedszkolnego.

§ 9. 1. Uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Dyrektor szkoły	
	do 150 uczniów	500,00
	od 151 do 250 uczniów	600,00
	od 251 uczniów i powyżej	700,00
2.	Wicedyrektor szkoły	350,00

3.	Dyrektor przedszkola	600,00
4.	Wicedyrektor przedszkola	350,00

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Opiekun stażu	60,00
2.	Wychowawca klasy/oddziału przedszkolnego	300,00
3.	Dodatek stały dla wychowawcy mającego w grupie ucznia z orzeczeniem o niepełnosprawności	10,00 za każdego ucznia

§ 10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 11. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach dla zdrowia, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 15% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 70% środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 30% środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Poraj.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od otrzymywania w danym roku szkolnym, lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy.

3. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom Wójt Gminy Poraj po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, przez komisję nagród powołaną zarządzeniem Wójta Gminy.

4. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy dla nauczyciela nie może być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy wymaga formy pisemnej.

§ 17. 1. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń szkoły (jubileusze, nadanie imienia Szkole).

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy i Dyrektora należy składać do dnia 20 września.

3. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może być niższa niż 1.000,00 zł.

§ 18. 1. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki tj.:

- a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznymi, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia, doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
 - b) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych;
- 2) wychowania i opieki:
- a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,
 - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
 - c) spełnianie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - f) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) działalności poza szkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

2. Nauczyciel łącznie ma spełniać co najmniej jedno kryterium z zakresu dydaktyki, wychowania i opieki, działalności poza szkolnej.

3. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w teczce osobowej nauczyciela.

4. Z propozycją przyznania nagrody organu prowadzącego lub dyrektora może wystąpić w szczególności:

- a) wójt gminy,
- b) rada pedagogiczna,
- c) związki zawodowe,
- d) nadzór pedagogiczny.

§ 19. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej lub innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio nadzorujących szkołę.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.

Uzasadnienie

W związku z licznymi zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela istnieje konieczność zaktualizowania regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poraj przyjętego uchwałą Nr 160(XXVII)2009 Rady Gminy Poraj z dnia 31 marca 2009 roku. Do przewodniczącego Rady Gminy Poraj wpłynęły pisma podpisane przez nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Poraj wnioskujące o podwyżki wynagrodzeń.

Zmiany podyktowane są koniecznością dostosowania regulaminu do obecnie obowiązującego prawa oświatowego. Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Ponadto dotychczasowe zapisy w regulaminie wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) wprowadzone zostały zmiany w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i uchylone zostało prawo nauczycieli do dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie przepisu z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmiana w regulaminie została uzgodniona z nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych Gminy Poraj i posiadającymi status organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach.

Sporządził:

Renata Piкуła

Inspektor ds. oświaty