

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY PORAJ

z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Poraj

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3, 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) oraz § 3 ust. 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.)

Rada Gminy Poraj
uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Poraj składające się z:

- | | |
|---|--------------------|
| 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości | 4.700,00 zł |
| 2) dodatku funkcyjnego w wysokości | 1.900,00 zł |
| 3) dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości | 2.640,00 zł |

2. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się zgodnie z § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w kwocie **940,00 zł**.

3. Łączne wynagrodzenie Wójta Gminy Poraj wynosić będzie **10.180,00 zł**.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Poraj.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 12(II)18 Rady Gminy Poraj z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Poraj.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lutego 2020 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie załącznika nr 1/Tabela stanowisk wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw/ Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych - Rada Gminy Poraj jest zobowiązana do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

Propozycja ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy przedstawia się następująco:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

dotychczasowe - 4.100,00 zł

proponowane - 4.700,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny w kwocie:

dotychczasowe - 1.900,00 zł

proponowane - bez zmian

3. Dodatek specjalny w wysokości:

dotychczasowy – 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2.400,00 zł

proponowany – 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2.640,00 zł

4. Dodatek za wieloletnią pracę liczony zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Tak ustalone wynagrodzenie brutto nie przekracza siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw - podstawa prawna art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2020 wynosi 1.789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze | 4.700,00 zł |
| - dodatek funkcyjny | 1.900,00 zł |
| - dodatek specjalny | 2.640,00 zł |
| - dodatek za wieloletnią pracę (20 %) | 940,00 zł |
| Łącznie | 10.180,00 zł. |

Sporządził:

Inspektor Patrycja Kluza