

**UCHWAŁA NR 137(XVII)20
RADY GMINY PORAJ**

z dnia 29 kwietnia 2020 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Poraj**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Poraj
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poraj w brzmieniu Załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Poraj.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 160(XXVII)2009 Rady Gminy Poraj z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poraj (Dz. U. Woj. Śl. z 2009 r., Nr 85, poz. 1884).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Poraj

Sylwester Sawicki

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Poraj**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poraj;
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poraj;
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) stawce – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego na poziomie magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu i obowiązujące we wrześniu roku poprzedniego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela;
- 2) za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 3) w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim i urlopie na zasadach urlopu macierzyńskiego, za który nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 4) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej cztery z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,
 - b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) opracowywanie i wdrażanie innowacji i programów autorskich, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) realizacja zadań oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, realizowanie w szkole zadań wynikających z koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców;
- 6) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły;
- 7) poszerzanie bazy dydaktycznej lub pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym pochodzących ze środków europejskich, wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Poraj.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala Wójt Gminy Poraj, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku kalendarzowym na okres od 2 do 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 5, w wysokości nie niższej niż 5% stawki i nie wyższej niż 40% stawki osobistego zaszeregowania.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu pisemnej opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznawany jest dodatek funkcyjny, określony w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Dyrektor szkoły	
	do 150 uczniów	800,00
	od 151 do 250 uczniów	900,00
	od 251 uczniów i powyżej	1.000,00
2.	Wicedyrektor szkoły	500,00
3.	Dyrektor przedszkola	900,00
4.	Wicedyrektor przedszkola	500,00

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Opiekun stażu	60,00
2.	Wychowawca klasy /oddziału przedszkolnego	300,00

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły oraz dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora – Wójt Gminy Poraj;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

4. Dodatek dla opiekuna stażu przyznawany jest na czas faktycznego sprawowania funkcji opiekuna stażu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wystąpiła okoliczność uprawniająca do przyznania dodatku funkcyjnego, a jeżeli ta okoliczność nastąpiła pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi/pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji nie dłużej jednak niż na rok szkolny.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub w uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki wynosi 15% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody Dyrektora, z których:

- 1) 70% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora;
- 2) 30% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Poraj.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom, w tym także dyrektorom, wzorowo realizującym obowiązki, o którym mowa w art. 6 ustawy – Karta Nauczyciela oraz spełniającym kryteria wymienione w ust. 4 i ust. 5.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom, którzy:

- 1) przepracowali w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego zgodnie z art. 6a i 9c Karty Nauczyciela.

4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród bierze się pod uwagę:

- 1) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce lub z uczniami z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi;
- 2) posiadanie udokumentowanych, wymiernych rezultatów w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych lub osiąganie sukcesów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 3) przygotowanie i wzorowe:
 - a) organizowanie znaczących wydarzeń i uroczystości szkolnych lub środowiskowych lub organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, lub
 - b) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 4) prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych;
- 5) prowadzenie działalności w zakresie rozwijania współpracy szkoły z zagranicą lub placówką w kraju;
- 6) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

- 7) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 9) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły;
- 10) podejmowanie efektywnych działań na rzecz organizacji i doskonalenia własnego warsztatu pracy, w szczególności poprawy bazy materialnej szkoły;
- 11) podejmowanie efektywnych działań skutkujących poprawą bazy materialnej szkoły.

5. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w egzaminach zewnętrznych;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej wojewódzkim;
- 3) realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną gminy;
- 4) udokumentowana wysoka jakość pracy szkoły lub placówki;
- 5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły lub placówki;
- 6) efektywne działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły lub placówki;
- 7) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania w szkole lub placówce nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 8) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie szkoły lub placówki z programów europejskich;
- 9) udział szkoły lub placówki w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych;
- 10) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej;
- 11) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- 12) aktywna i efektywna współpraca ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, w tym organizacjami harcerskimi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 13) udział w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym, potwierdzony certyfikatem;
- 14) organizacja konkursów, konferencji o zasięgu gminnym, regionalnym, ogólnopolskim;
- 15) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją gminy na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.

6. Z wnioskiem w formie pisemnej o nagrodę Wójta dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

7. Z wnioskiem w formie pisemnej o nagrodę Wójta dla dyrektora występuje kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Poraj.

8. Biorąc pod uwagę spełnianie wymagań określonych w ust. 3. i 5. Wójt Gminy Poraj może w dowolnym czasie z własnej inicjatywy przyznać nagrodę Wójta nauczycielowi.

9. Wnioski o nagrodę Wójta w formie pisemnej składa się w Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Szkół Gminy Poraj w terminie do 20 września, z zastrzeżeniem ust. 8.

10. Wójt Gminy przyznaje nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 2.

11. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor lub Rada Pedagogiczna działające w szkole, w terminie do 20 września każdego roku.

12. Dyrektor przyznaje nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 1.

13. Ustala się wysokość poszczególnych nagród:

- 1) nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może być niższa niż 750,00 zł i nie wyższa niż 1.500,00 zł;
- 2) wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy dla nauczyciela nie może być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

14. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Poraj powinien zawierać następujące dane nauczyciela:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) miejsce zatrudnienia;
- 3) wykształcenie;
- 4) staż pracy w szkole;
- 5) stanowisko;
- 6) ocena pracy i data jej otrzymania;
- 7) otrzymane nagrody (rok i nazwa);
- 8) uzasadnienie wniosku zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszej uchwale;
- 9) informację o opinii rady pedagogicznej w sprawie przyznania nagrody nauczycielowi;
- 10) podpis wnioskodawcy.

15. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 3) oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.

16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 8. Dodatki określone w Regulaminie procentowo przyznaje się uprawnionym nauczycielom kwotowo.