

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY PORAJ**

z dnia ..... 2020 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poraj**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Poraj**  
**uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poraj w brzmieniu Załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Poraj.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 160(XXVII)2009 Rady Gminy Poraj z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poraj (Dz. U. Woj. Śl. z 2009 r., Nr 85, poz. 1884).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Gminy Poraj

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Poraj**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela;
- 2) za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 3) w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim i urlopie na zasadach urlopu macierzyńskiego, za który nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 4) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej cztery z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,
  - b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - d) opracowywanie i wdrażanie innowacji i programów autorskich, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
  - a) realizacja zadań oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) skuteczne realizowanie zadań, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, realizowanie w szkole zadań wynikających z koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców;
- 5) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Poraj.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku kalendarzowym na okres od 2 do 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 5, w wysokości nie niższej niż 5% stawki i nie wyższej niż 40% stawki osobistego zaszeregowania.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu pisemnej opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznawany jest dodatek funkcyjny, określony w poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Stawka miesięczna w zł</b>
1.	Dyrektor szkoły	
	do 150 uczniów	800,00
	od 151 do 250 uczniów	900,00
	od 251 uczniów i powyżej	1.000,00
2.	Wicedyrektor szkoły	500,00
3.	Dyrektor przedszkola	900,00
4.	Wicedyrektor przedszkola	500,00

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Stawka miesięczna w zł</b>
1.	Opiekun stażu	60,00
2.	Wychowawca klasy /oddziału przedszkolnego	300,00
3.	Nauczyciel konsultant	50,00
4.	Doradca metodyczny	100,00

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Poraj,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

4. Dodatek dla opiekuna stażu przyznawany jest na czas faktycznego sprawowania funkcji opiekuna stażu.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji nie dłużej jednak niż na rok szkolny.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub w uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki wynosi 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli**

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody Dyrektora, z których:

- 1) 70% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora;
- 2) 30% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Poraj.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie pracy zawodowej.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt/dyrektor podejmuje samodzielnie, uwzględniając posiadane na ten cel środki.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) Kierownik Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół Gminy Poraj - dla dyrektorów szkół, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły;
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.

2. Wójt Gminy Poraj może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 9. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku, potwierdzające spełnianie wymagań, o których mowa w §12.

**§ 10.** 1. Wnioski, o których mowa w §8 i w §9 należy składać do 15 września każdego roku - z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w pozostałych przypadkach - z jednomiesięcznym wyprzedzeniem, odpowiednio:

- 1) o nagrodę organu prowadzącego - do Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół Gminy Poraj;
- 2) o nagrodę dyrektora - do sekretariatu danej szkoły.

2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**§ 11.** Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 12.** Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami,
- 2) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- 3) umiejętność współdziałania ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej (organizacja i rozwijanie form współpracy i współdziałania pomiędzy wszystkimi członkami społeczności szkolnej, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów),
- 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 9) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 10) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 12) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 13) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania.

- jeżeli spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione wyżej.

**§ 13.** 1. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) spełnia co najmniej 6 kryteriów wymienionych w §12,

2) przyczynia się w znaczący sposób do promowania oświatowych osiągnięć, osiągnięć szkoły i oświaty gminnej.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi, który posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą, w szczególności za:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły  
- jeżeli spełnia co najmniej 6 z wymienionych wyżej kryteriów.

**§ 14.** Ustala się wysokość poszczególnych nagród:

- 1) nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może być niższa niż 750,00 zł i nie wyższa niż 1.500,00 zł,
- 2) wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy dla nauczyciela nie może być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 15. 1.** Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Poraj/Dyrektora powinien zawierać następujące dane nauczyciela:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) miejsce zatrudnienia,
- 3) wykształcenie,
- 4) staż pracy w szkole,
- 5) stanowisko,
- 6) ocena pracy i data jej otrzymania,
- 7) otrzymane nagrody (rok i nazwa)
- 8) uzasadnienie wniosku zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszej uchwale,
- 9) informację o opinii rady pedagogicznej w sprawie przyznania nagrody nauczycielowi, za wyjątkiem nagrody dla dyrektora,
- 10) podpis wnioskodawcy.

2. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 3) oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.

### **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 16.** Dodatki określone w regulaminie procentowo przyznaje się uprawnionym nauczycielom kwotowo.



## Uzasadnienie

W związku z licznymi zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela istnieje konieczność zaktualizowania Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poraj przyjętego uchwałą Nr 160(XXVII)2009 Rady Gminy Poraj z dnia 31 marca 2009 roku. Do Przewodniczącego Rady Gminy Poraj wpłynęły pisma podpisane przez nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Poraj wnioskujące o podwyżki wynagrodzeń.

Zmiany podyktowane są koniecznością dostosowania Regulaminu do obecnie obowiązującego prawa oświatowego. Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Ponadto dotychczasowe zapisy w Regulaminie wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) wprowadzone zostały zmiany w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i uchylone zostało prawo nauczycieli do dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie przepisu z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze Regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmiana w regulaminie została uzgodniona z nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych Gminy Poraj i posiadającymi status organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach.

Zmiany wprowadzone uchwałą Nr 137(XVII)20 Rady Gminy Poraj z dnia 29 kwietnia 2020 r. spotkały się z zastrzeżeniami ze strony Wydziału Nadzoru Prawnego w Katowicach, stąd ponowna próba wprowadzenia nowych, realnych ze względów ekonomicznych i finansowych, zasad ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poraj.

Sporządził:

Renata Piкуła

Inspektor ds. oświaty